

PROGETTO  
APPROVATO DAL CSR il 26 feb 2004 a Roma

## **“Formazione Coirag ed inserimento professionale”**

**A cura di A. Simonetto**

**Inserito nella Ricerca sulla Formazione coordinata dalla dott.ssa S. Corbella**

### **1. Premessa**

L'attività di formazione svolta all'interno delle varie associazioni che compongono la Coirag e dalla Coirag stessa attraverso la Scuola di Specializzazione è oggetto recentemente di varie proposte di ricerca.

Questa ricerca si inserisce in questo più ampio ambito, volendosi occupare in specifico della correlazione tra la formazione data dalla Coirag e gli esiti professionali e di utilizzo delle singole associazioni da parte degli allievi diplomati.

L'attività di formazione della scuola Coirag è iniziata nel 1994 e si sono quindi diplomati, nei 4 Istituti attivati sino al 2002 (cui si sono recentemente aggiunti gli Istituti di Padova e Bari che non hanno ancora diplomato allievi e a cui si aggiungerà l'Istituto di Genova), circa 450 psicoterapeuti.

E' di nostro interesse focalizzare l'attenzione sul percorso formativo svolto e sulla autopercezione che i diplomati possono avere rispetto agli elementi acquisiti nella correlazione tra questi e l'inserimento professionale. E' inoltre di nostro interesse valutare la pregnanza del percorso formativo rispetto all'ulteriore utilizzo della rete Coirag nel suo complesso piuttosto che attraverso le singole OC.

### **2. Obiettivi**

L'obiettivo che ci si propone è quello di trovare e valutare il collegamento temporale, professionale e formativo tra *il passato* dato dalle modalità formative proposte dalle singole OC e sviluppato nei training proposti all'interno degli Istituti Coirag; *il presente* dato dalle collocazioni professionali dei singoli allievi e dal loro mantenimento di collegamenti con i colleghi conosciuti all'interno del percorso formativo; *il futuro* dato dall'ulteriore utilizzo della rete Coirag piuttosto che delle Associazioni.

Si vuole conoscere l'Auto-Valutazione della formazione acquisita attraverso i programmi di lavoro proposti dai training e dagli Istituti in connessione con le opportunità lavorative incontrate per poter aprire successive riflessioni sui limiti e sulle potenzialità da sviluppare rispetto alla Formazione alla Psicoterapia.

Abbiamo ritenuto opportuno inserire alcune domande che riteniamo utili al fine di valutare la scelta e quindi la percezione dell'analisi individuale rispetto all'analisi di gruppo, il mantenimento di una formazione permanente correlata o meno con le proposte attivate dalla Coirag e/o dalle singole associazioni; la valutazione della specializzazione clinica o dell'ampiezza di campi di applicazione proposti.

### **3. Metodologia di lavoro**

Previa acquisizione di parere favorevole del Preside e del Consiglio Esecutivo attraverso il Direttore CSR, è richiesta l'acquisizione di tutto l'indirizzario degli allievi diplomati della Coirag, suddivisi per Training formativi.

I fase: una prima raccolta di suggerimenti da parte dei membri del CSR rispetto al questionario proposto, suggerimenti che saranno valutati dallo staff di ricerca.

II fase o invio del questionario con una lettera di accompagnamento esplicativa a tutti i diplomati Coirag del 1999, 2000, 2001, 2002, 2003; invio che comprende anche una busta affrancata ed indirizzata. Verrà dato per la restituzione del questionario il termine di 15 giorni dalla data di ricevimento.

III fase. Raccolta ed elaborazione dati da parte dello staff di ricerca con un tecnico di ausilio.

IV fase. Discussione in CSR dei dati elaborati insieme allo staff di ricerca.

#### **4. Strumenti e Spese**

Autorizzazione all'invio di lettere e questionari a tutti gli ex allievi, e quindi acquisizione degli indirizzi tramite la Presidenza Coirag oppure gli Istituti.

Si prevedono delle spese postali 2004 (circa 300,00 €) e delle spese di elaborazione dei questionari utilizzando la stessa consulente già all'opera nel progetto di ricerca complessivo condotto dalla dott.ssa Corbella.

#### **5. Gruppo di Ricerca composto da :**

A. Simonetto, S. Caroleo, A. Corti, M. Gallo, L. Piacenti, M.T. Niro, S. Rubatti, L. Spadarotto.